

UN

Inter-Agency Task Force on  
**Social and Solidarity Economy**

# EL PAPEL DE LAS ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**María José Calderón Milán** ([Marياجose.Calderon@uclm.es](mailto:Marياجose.Calderon@uclm.es))

**Beatriz Calderón Milán** ([Beatriz.Calderon@uclm.es](mailto:Beatriz.Calderon@uclm.es))



Universidad de Castilla-La Mancha  
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Albacete  
ESPAÑA

# Premisas de partida

Las personas con discapacidad representan una proporción creciente de la población española



El desempeño de un trabajo remunerado se considera una de las herramientas más eficaces en el logro de la autonomía personal y la plena integración del colectivo



Real Decreto Legislativo 1/2013 en sus artículos 27 y 39 reconoce el papel de las entidades de la Economía Social en la generación de empleo de las PCD



Objetivo 8.5 de la Agenda 2030: "... lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos jóvenes y PCD, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor"

## Las PCD presentan peores indicadores en el mercado laboral



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. INE, 2016.

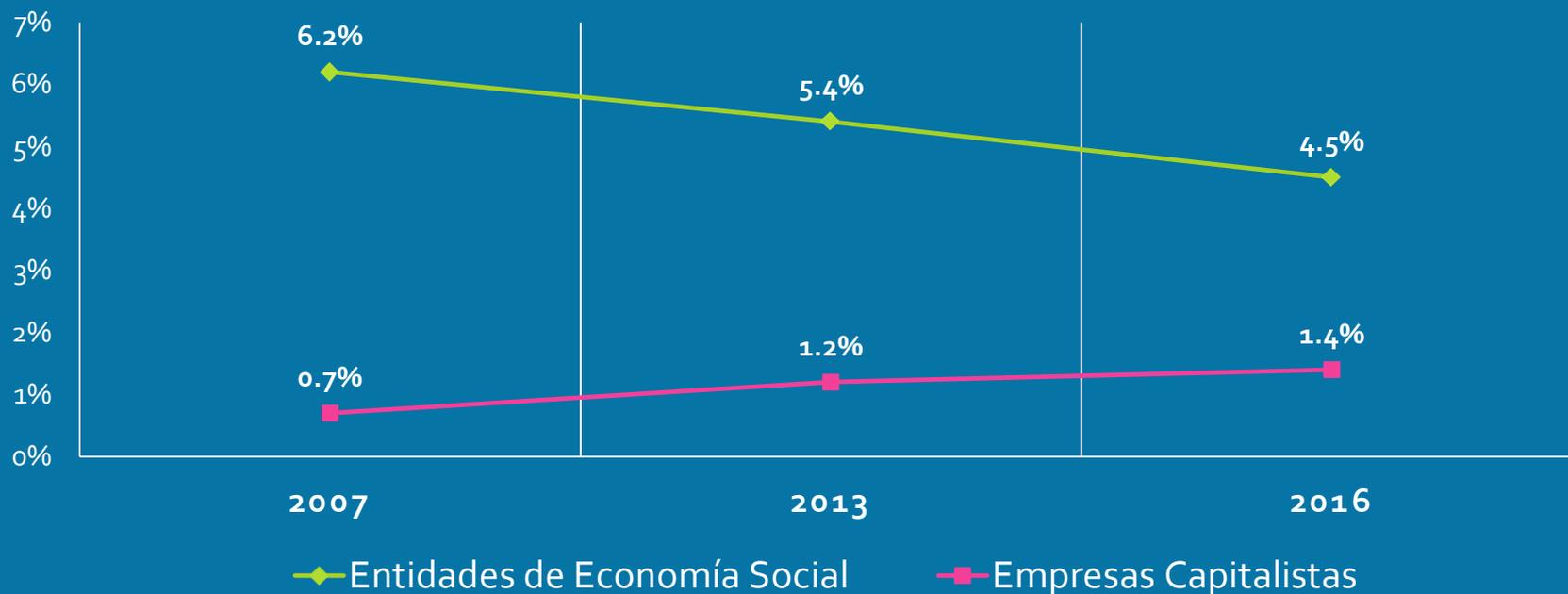
# Fuente de datos y objetivos del trabajo



# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

La Gran Recesión y el inicio de la recuperación han tenido un desigual impacto en la inserción laboral de las personas con discapacidad

## EVOLUCIÓN DEL PESO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

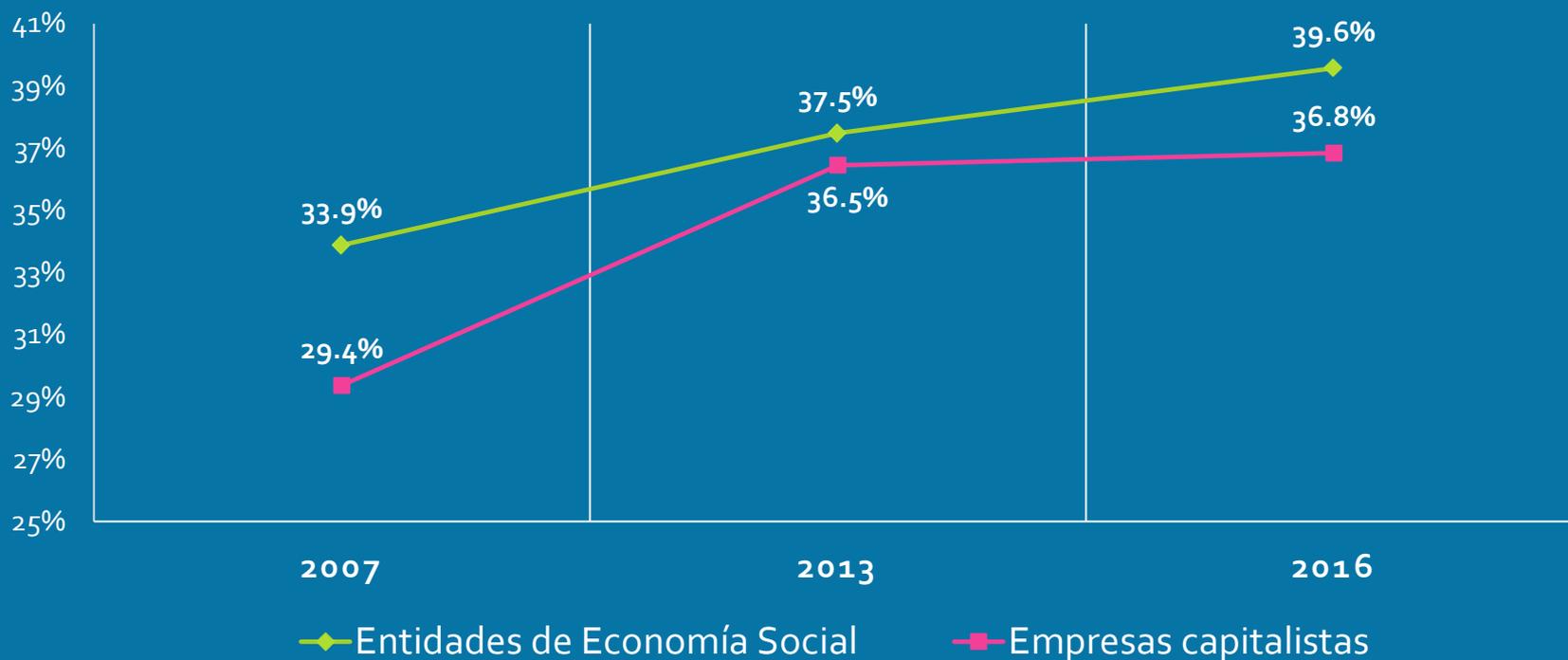


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

La presencia de la mujer, pese a ser minoritaria en los dos tipos de entidades, es ligeramente mayor en las de ES que en las EC

## EVOLUCIÓN DEL GRADO DE FEMINIZACIÓN

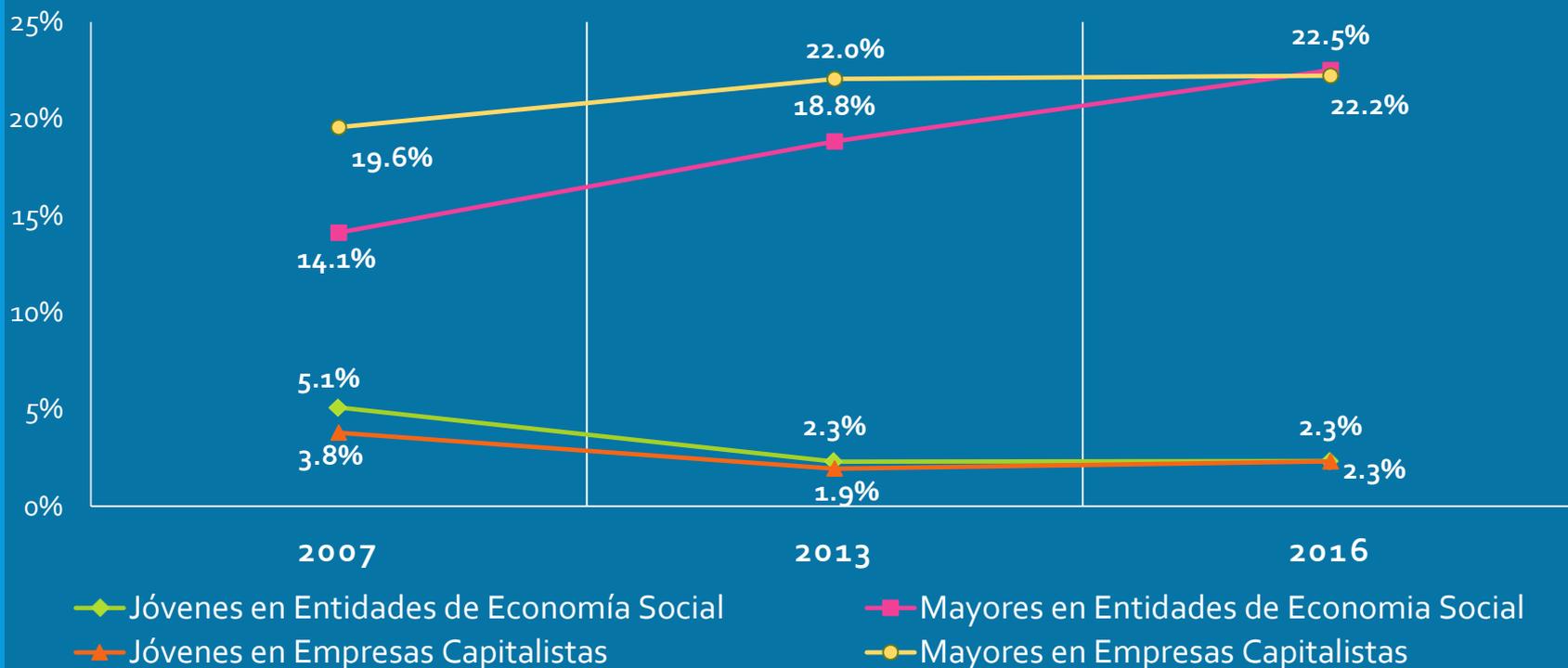


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Durante la Gran Recesión la inserción laboral de jóvenes era superior en las ES, mientras que la de mayores de 55 años era superior en las EC**

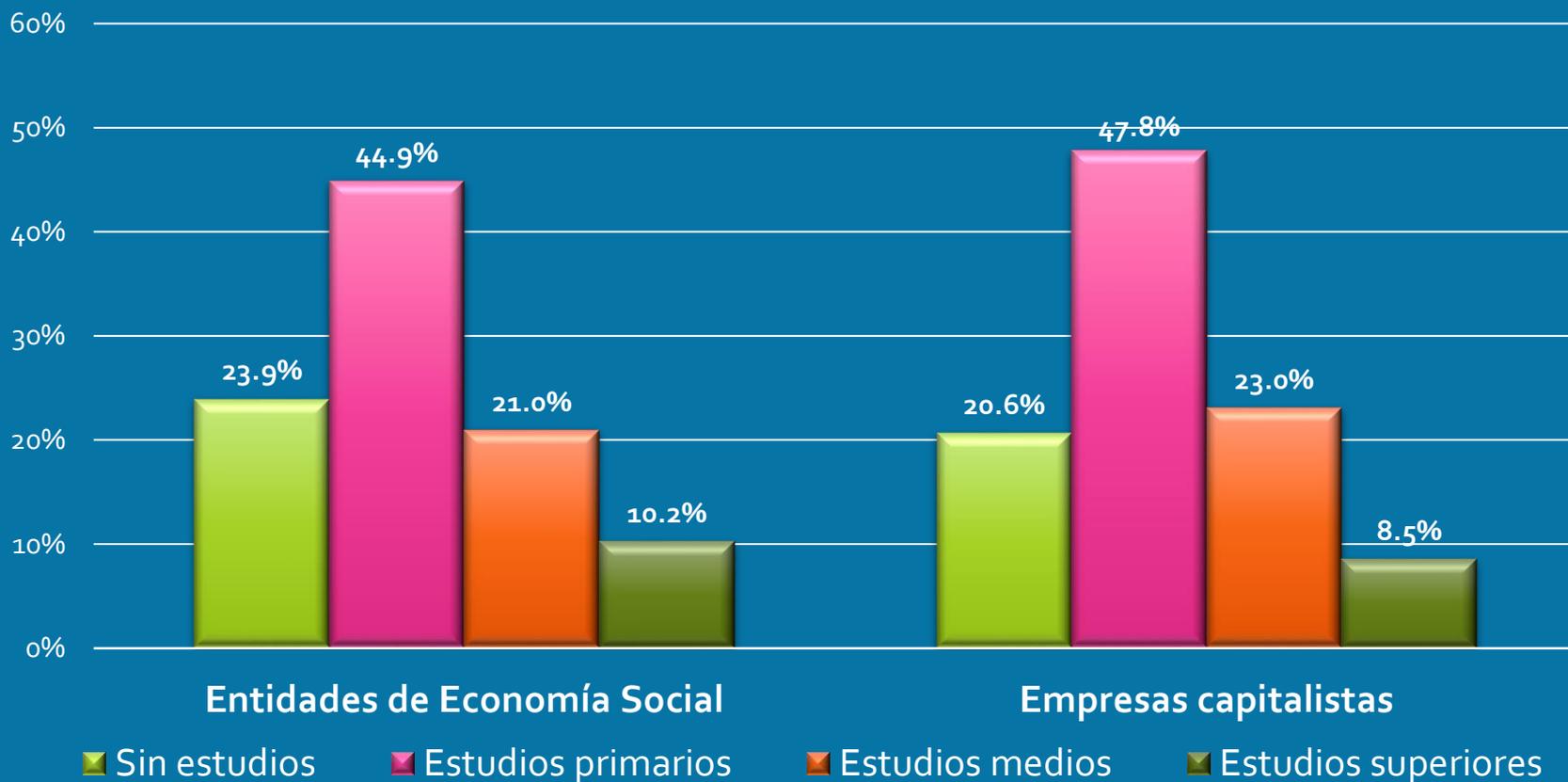
## EVOLUCIÓN EMPLEO JÓVENES Y MAYORES



# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Bajo nivel educativo de las personas con discapacidad en ambos tipos de entidades**

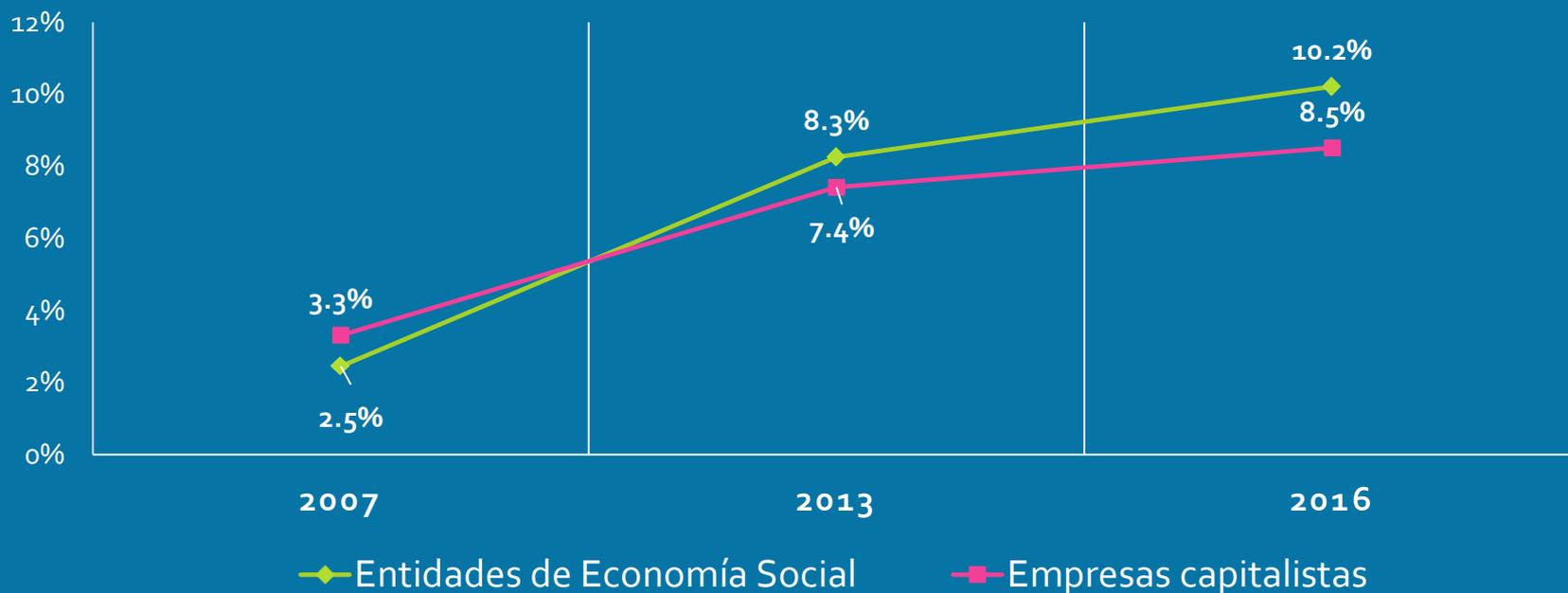
Empleo por niveles de estudio, 2016



# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Aumenta el nivel educativo, estudios superiores en detrimento de sin estudios**

## EVOLUCIÓN OCUPADOS CON ESTUDIOS SUPERIORES

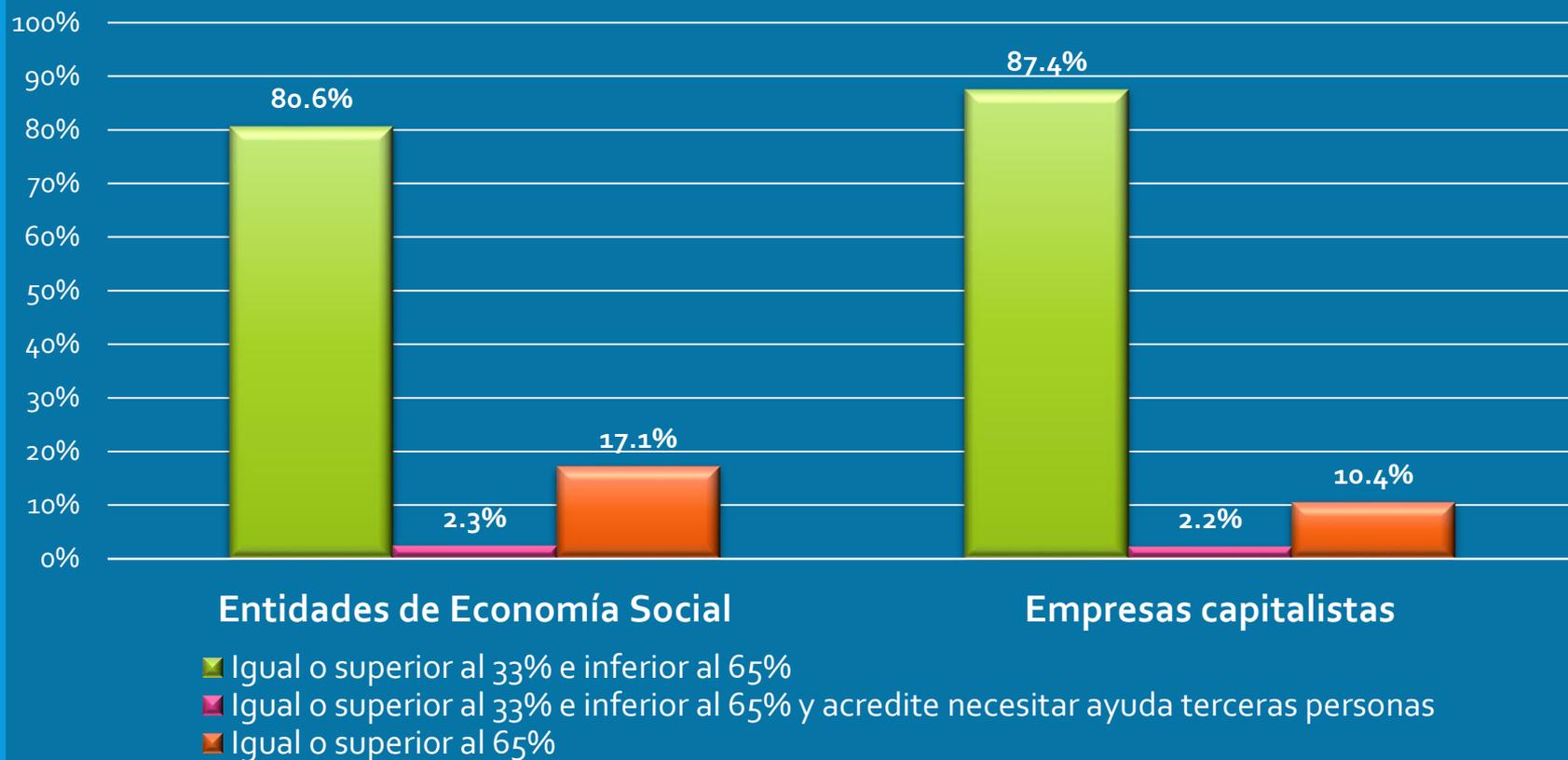


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Mayor inserción laboral de personas con un grado de discapacidad más elevado**

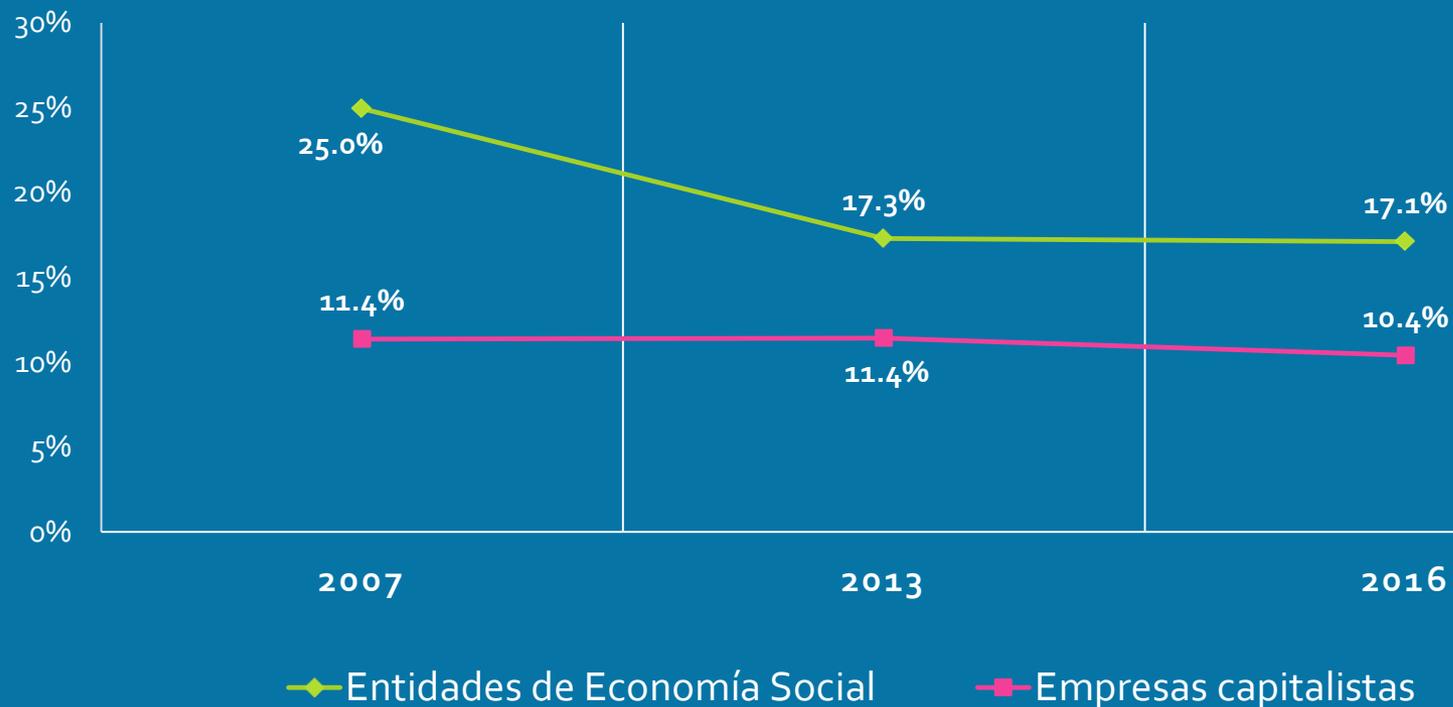
## Empleo por grado de discapacidad, 2016



# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**La Gran Recesión disminuye la presencia relativa de personas con mayor grado de discapacidad**

## EVOLUCIÓN OCUPADOS CON DISCAPACIDAD SEVERA

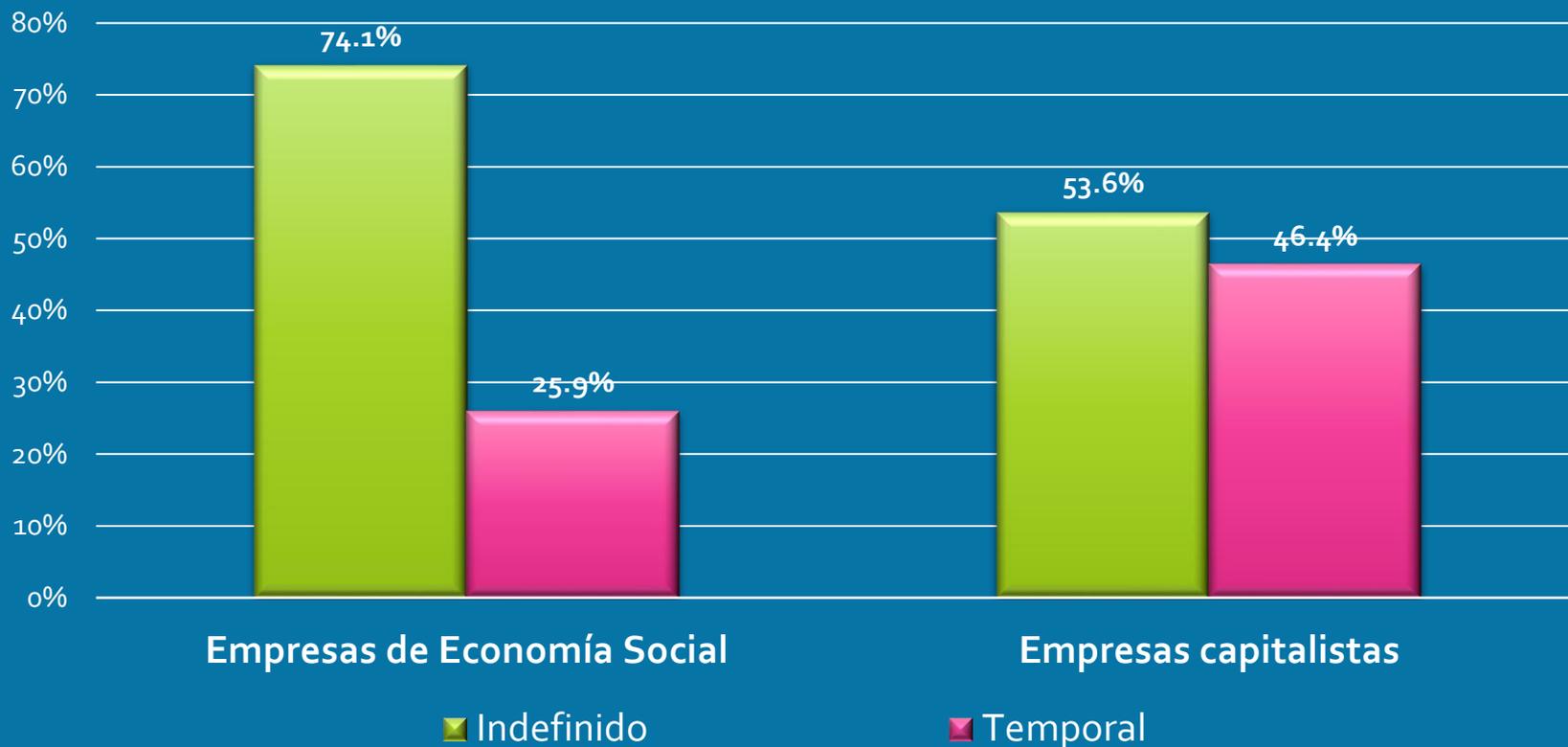


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Menor tasa de temporalidad**

**Empleo por tipo de contrato, 2016**

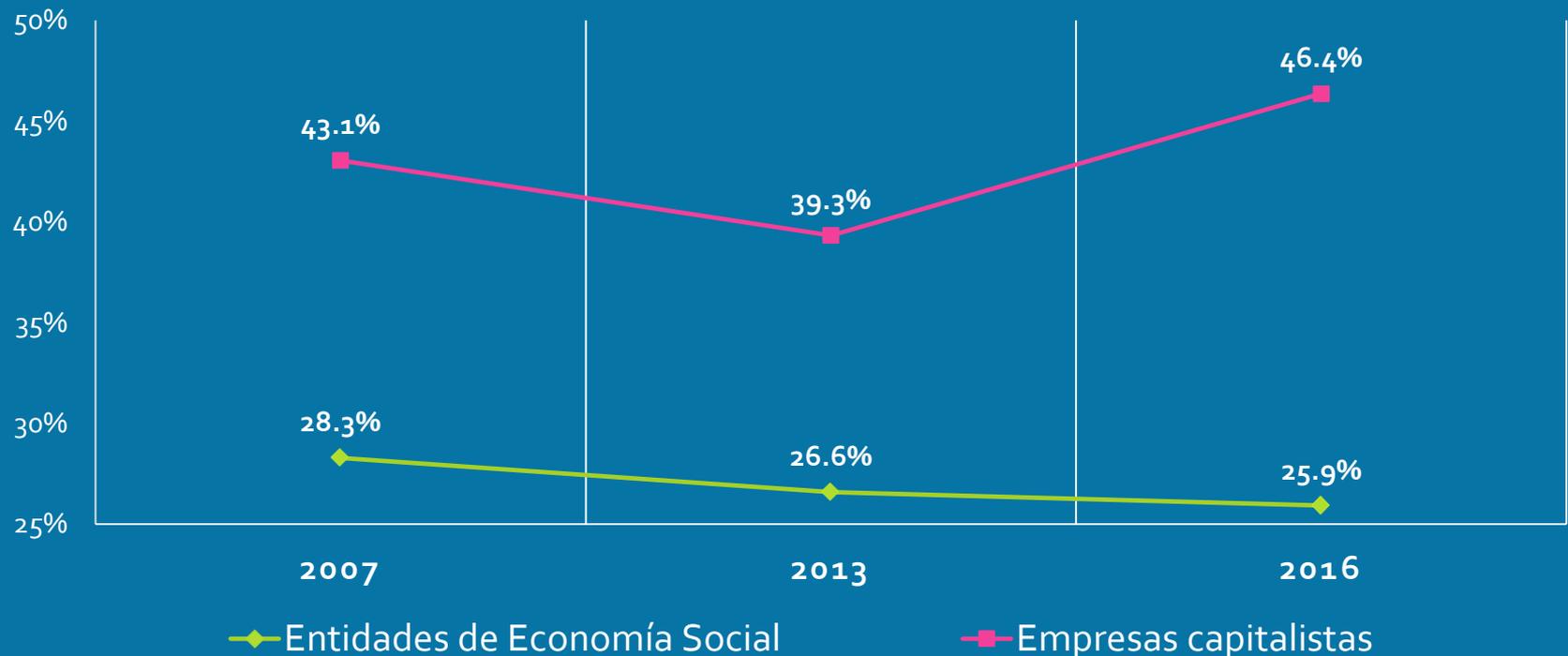


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

La Gran Recesión disminuye la tasa de temporalidad y el inicio de la recuperación, tendencia opuesta por tipo de entidad

## EVOLUCIÓN DE LA TEMPORALIDAD DEL CONTRATO

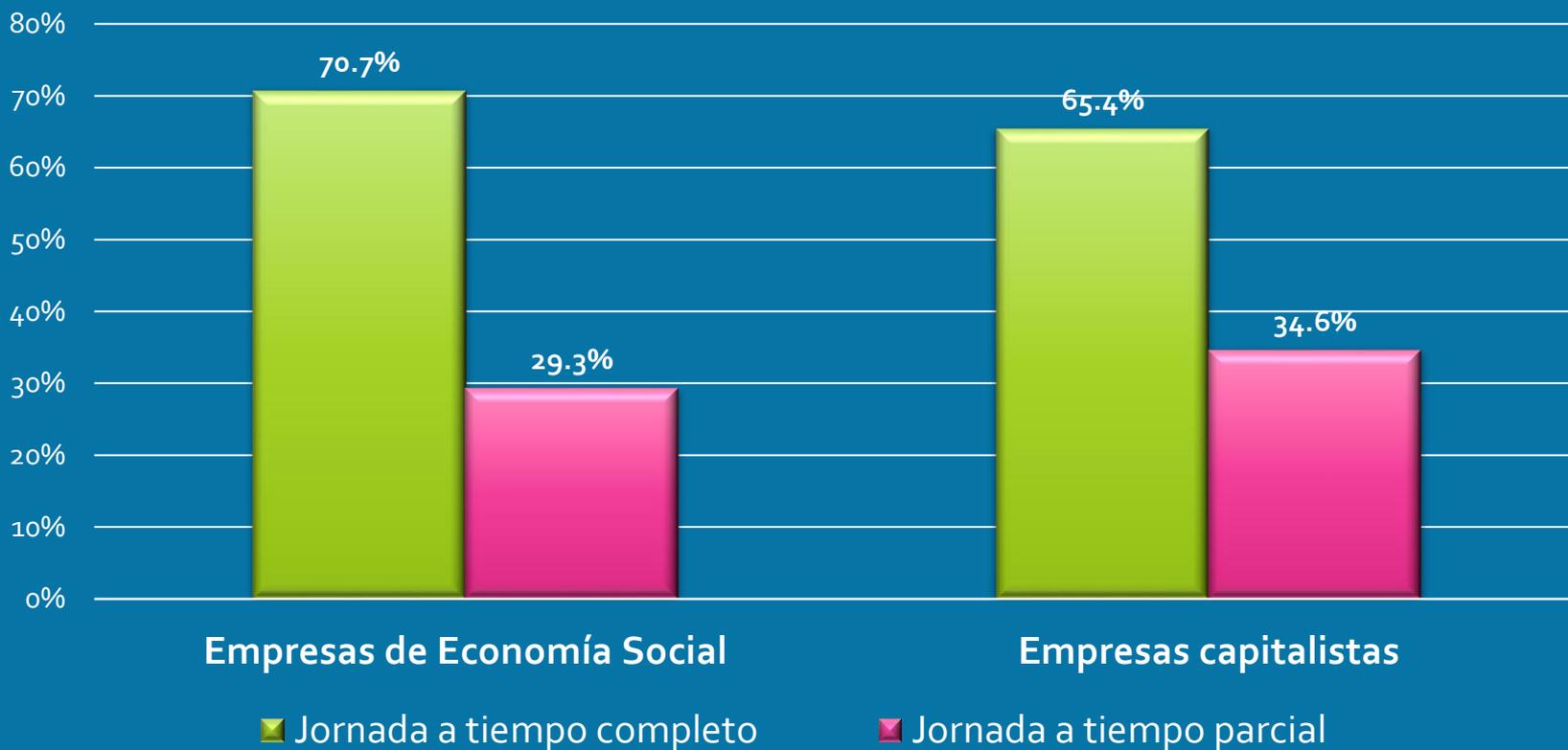


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

## Menor parcialidad en el empleo

Empleo por tipo de jornada, 2016

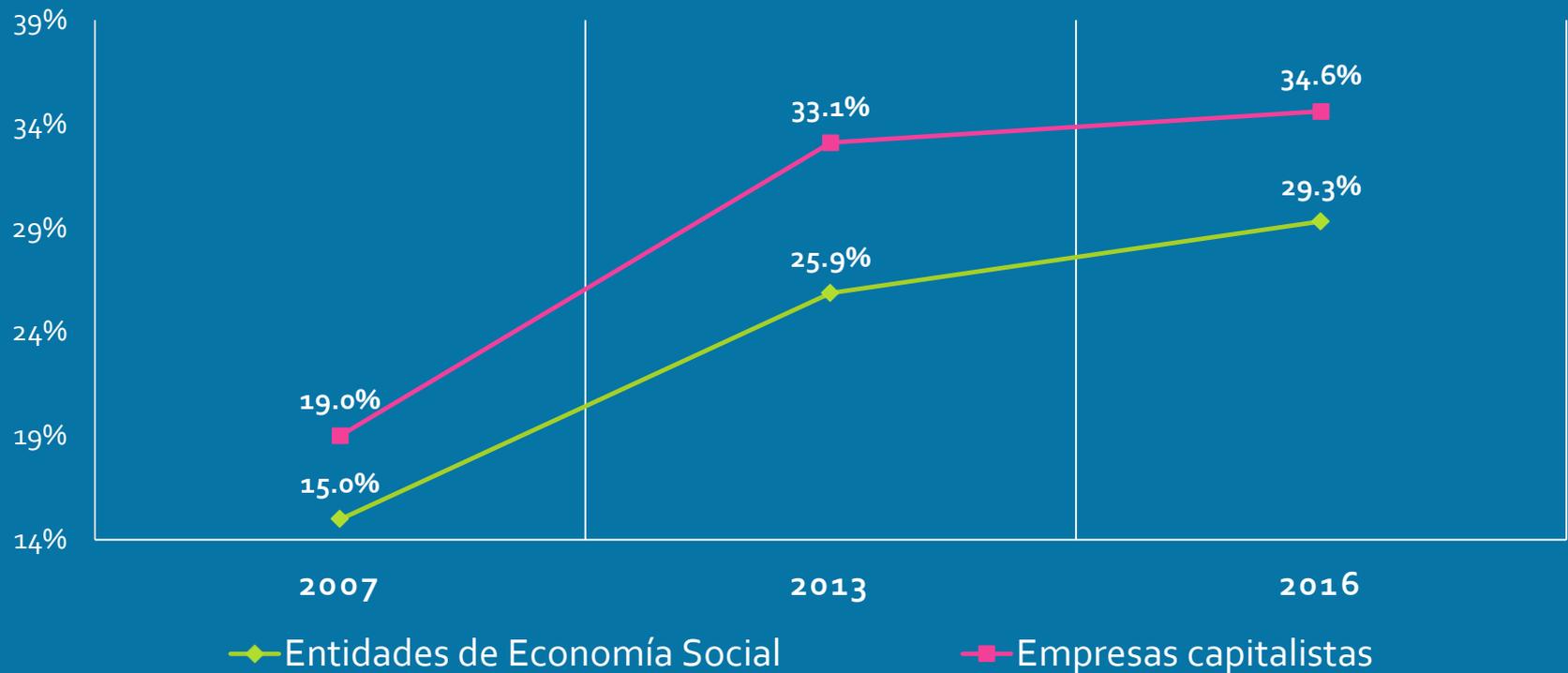


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**La Gran Recesión y la recuperación aumentan la parcialidad en el empleo**

## EVOLUCIÓN DEL PESO DE LA JORNADA PARCIAL

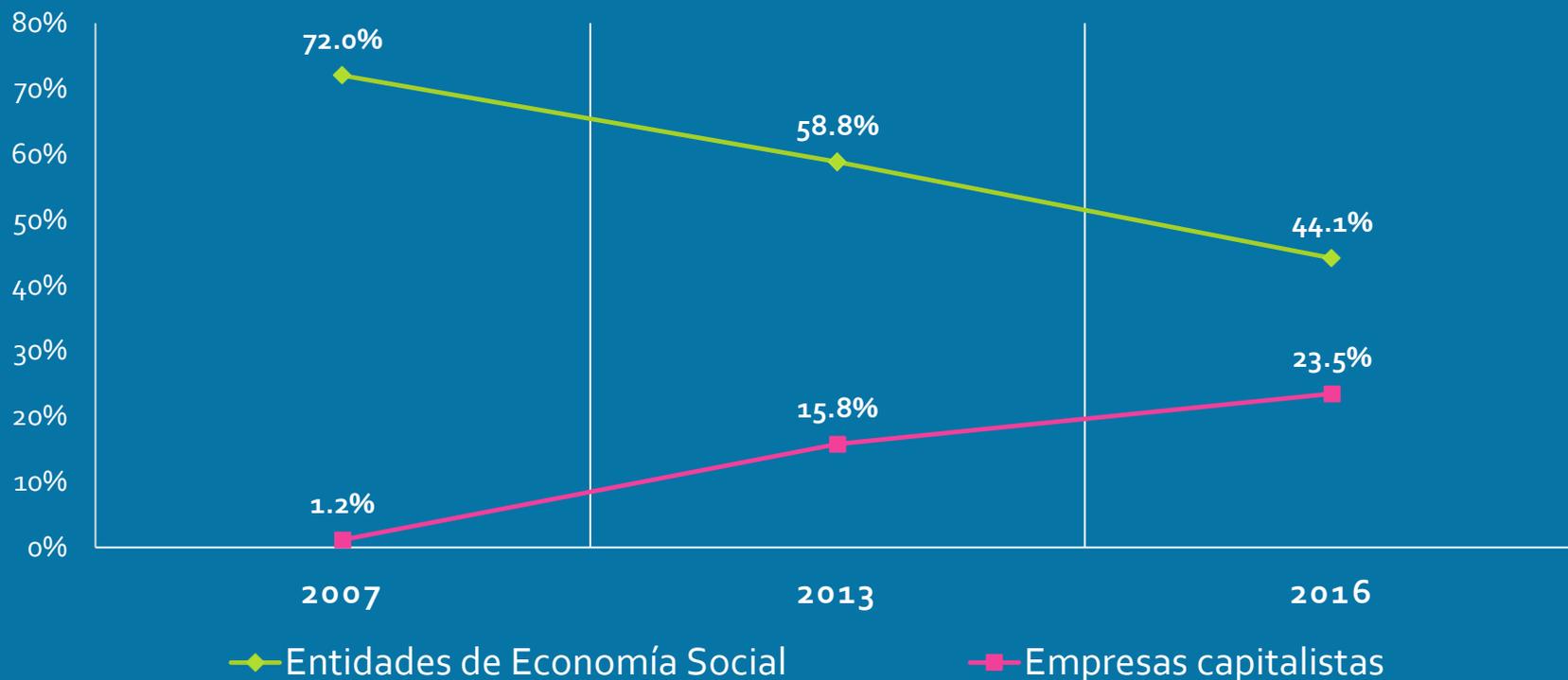


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Predominio de las contrataciones específicas de discapacidad en la Economía Social**

## EVOLUCIÓN DEL CONTRATO ESPECÍFICO DE DISCAPACIDAD

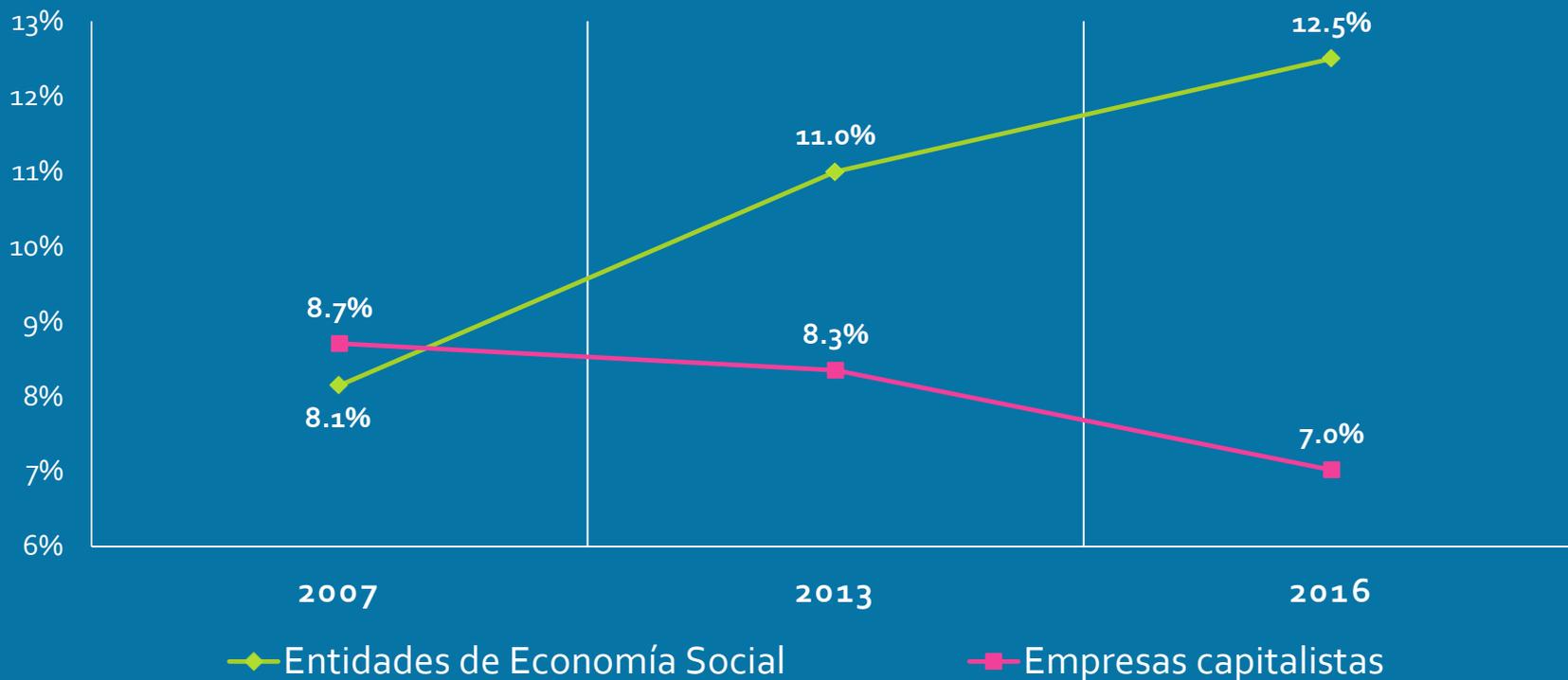


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Tendencia opuesta en el nivel de alta cualificación**

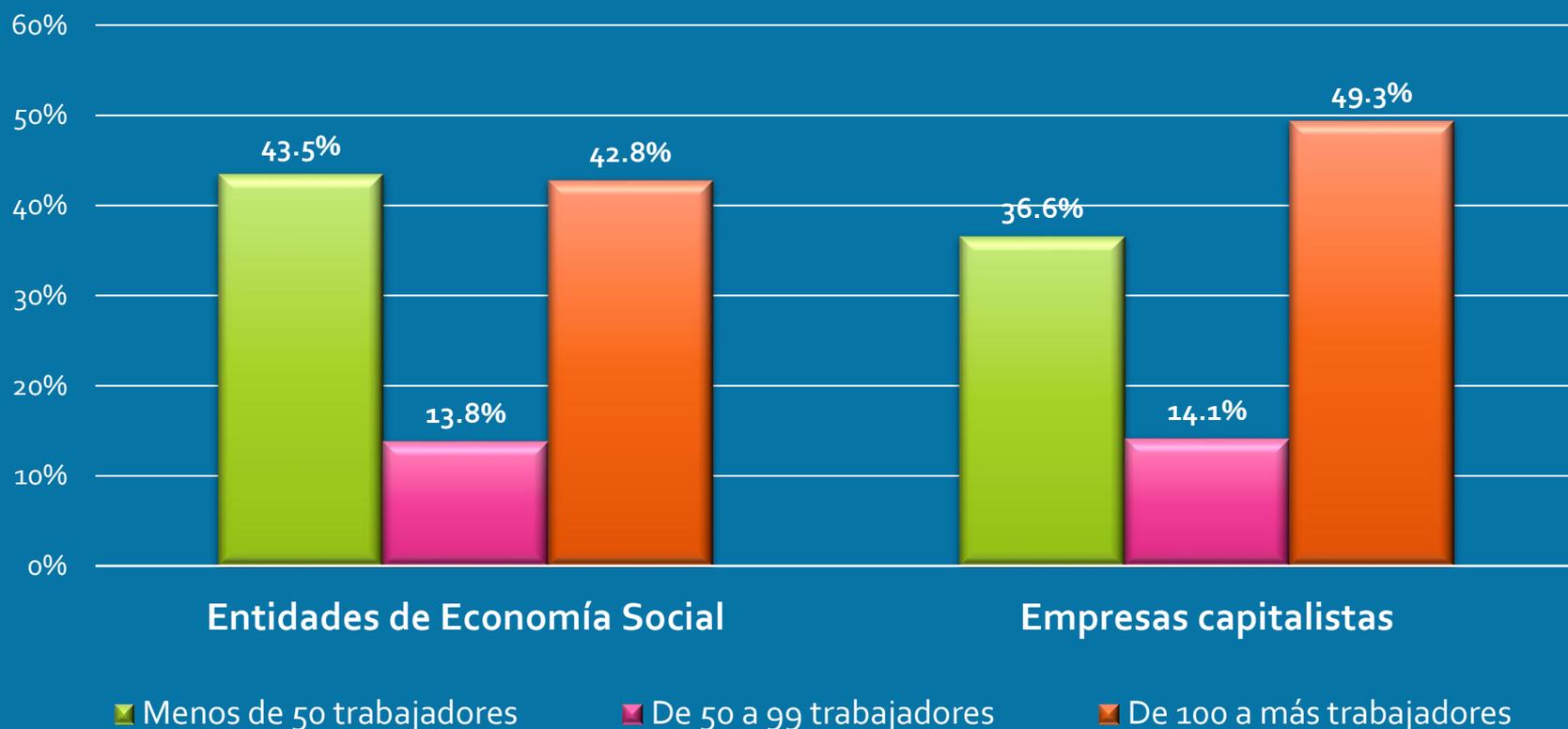
## EVOLUCIÓN DE LOS OCUPADOS DE ALTA CUALIFICACIÓN



# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

## Polarización por tamaño de la empresa

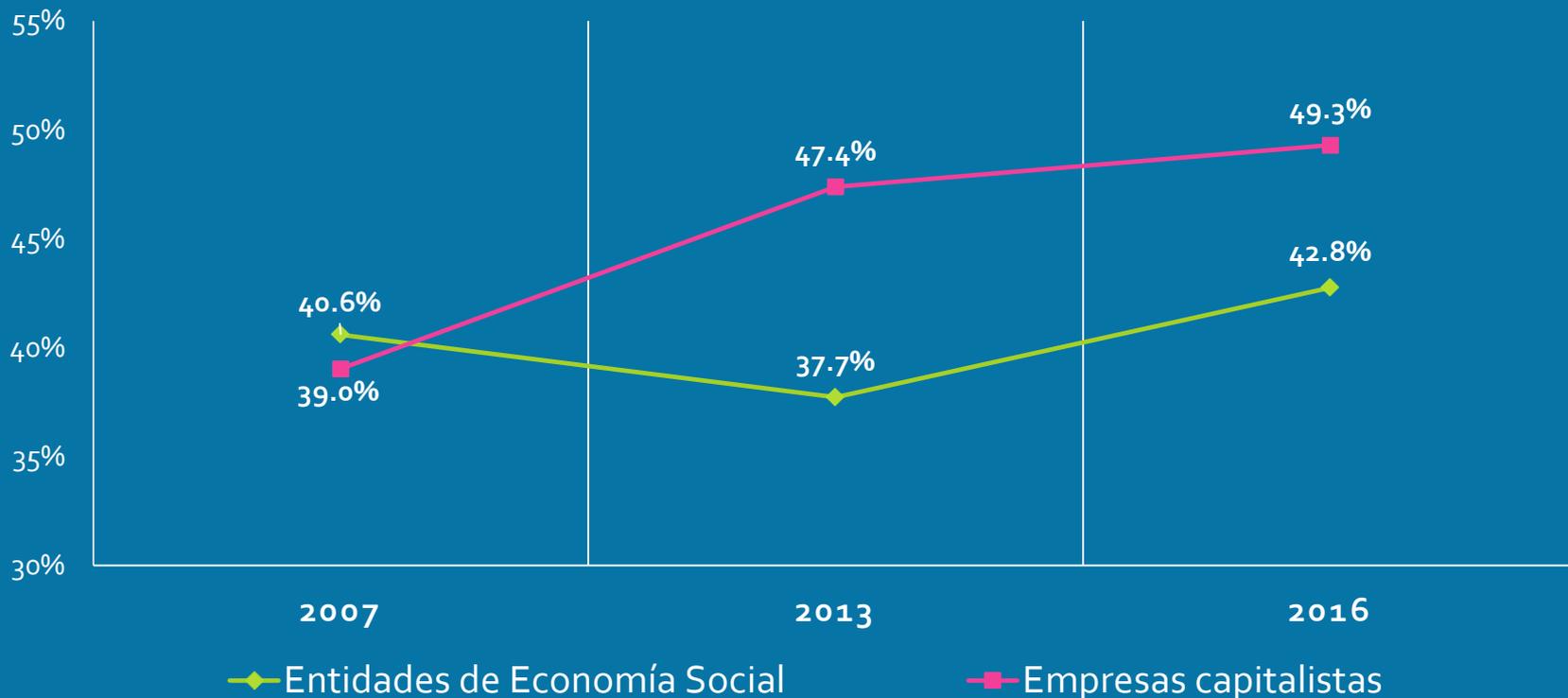
Empleo por tamaño de la empresa, 2016



# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Gran Recesión → tendencia opuesta**  
**Inicio de la recuperación → aumento del tamaño de la empresa**

## EVOLUCIÓN DE LAS EMPRESAS DE GRAN TAMAÑO (>100)

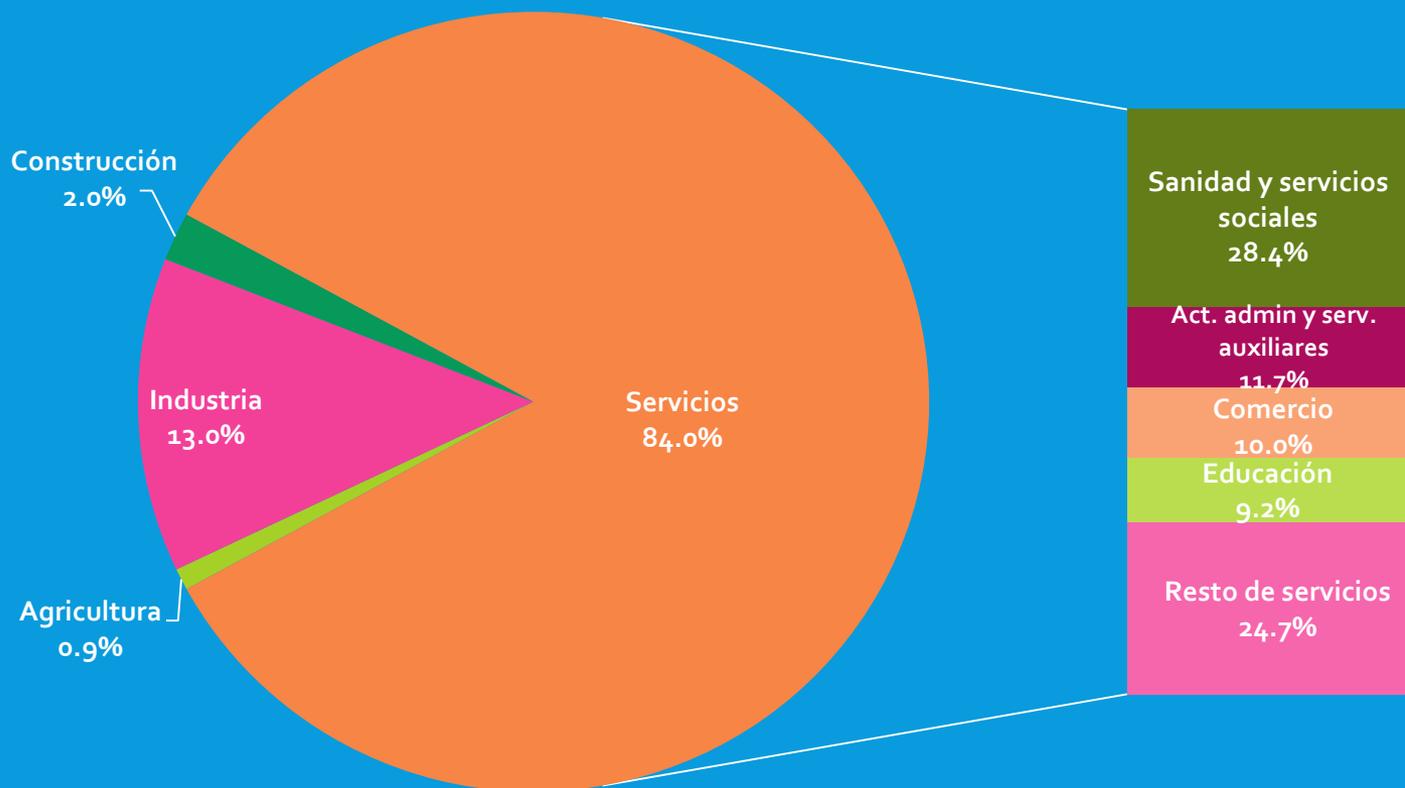


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Mayor especialización en servicios de acción social**

## Entidades de Economía Social, 2016

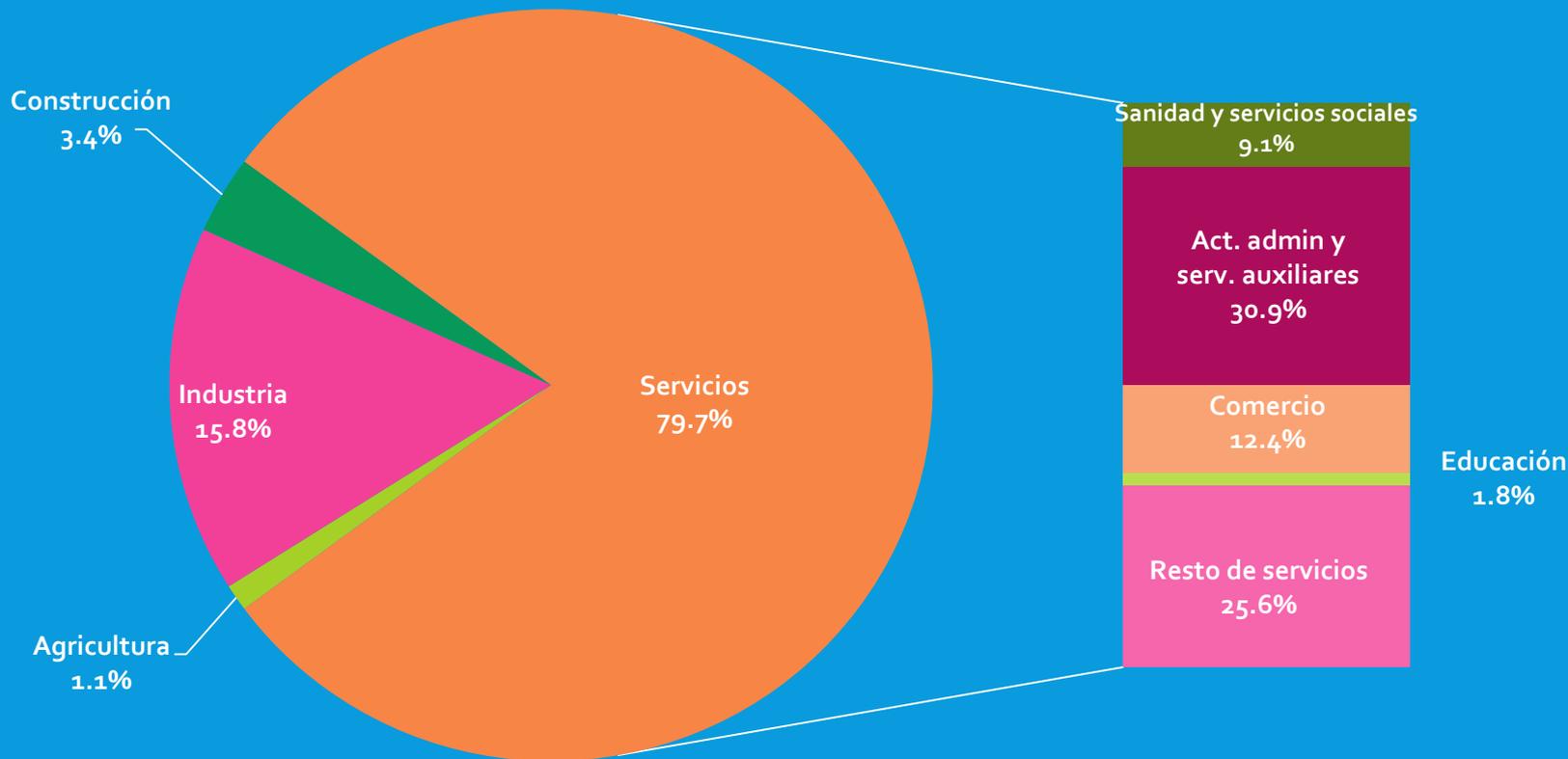


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2016.

# Características socio-económicas del empleo de las PCD en EC y ES

**Mayor especialización en servicios administrativos y de distribución comercial**

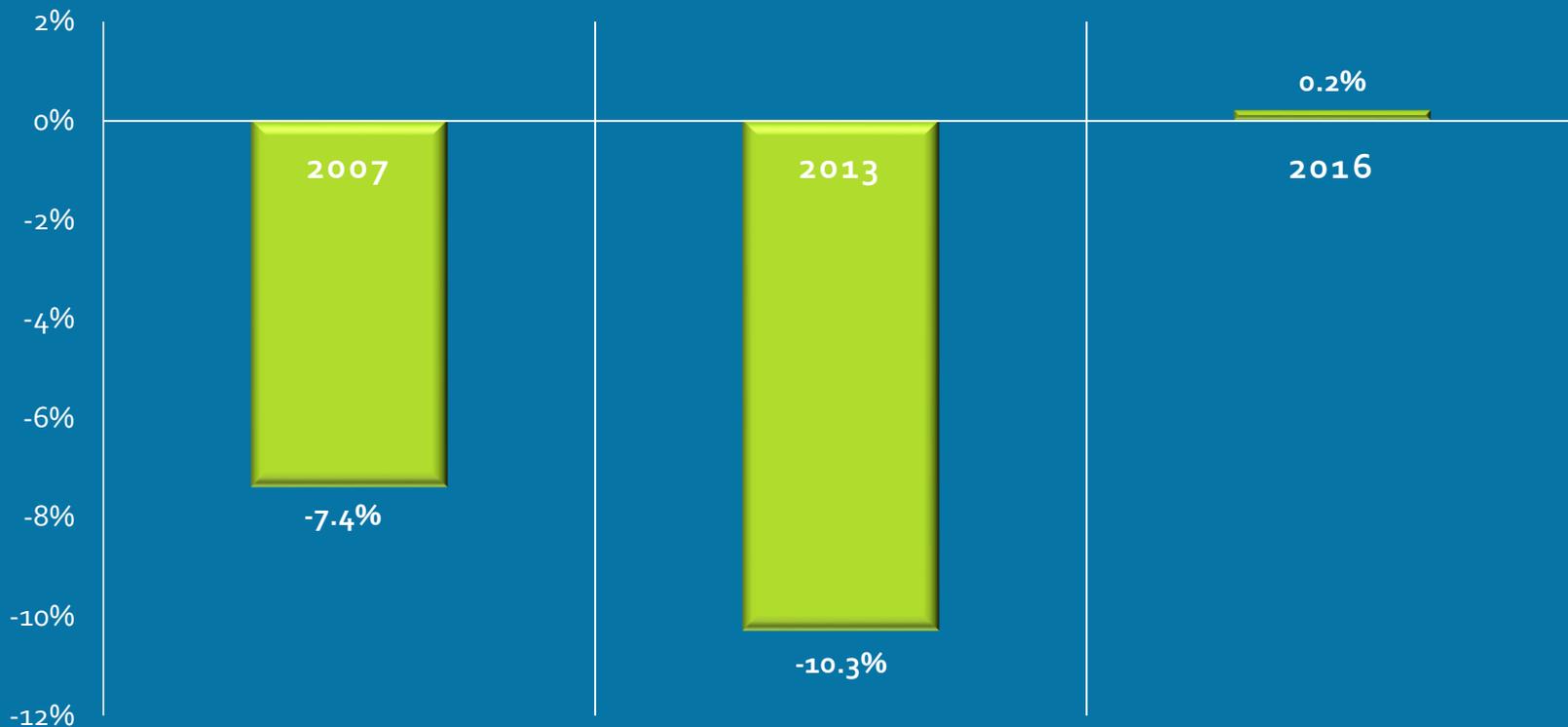
Empresas capitalistas, 2016



# Brecha y desigualdad salarial de las PCD: entidades de economía social vs empresas capitalistas

**Gran Recesión → los salarios son más bajos en ES que en EC y la brecha salarial se incrementa**  
**Inicio de la recuperación → la brecha salarial desaparece**

## DIFERENCIAS SALARIALES DE LAS PCD ENTRE ES Y EC

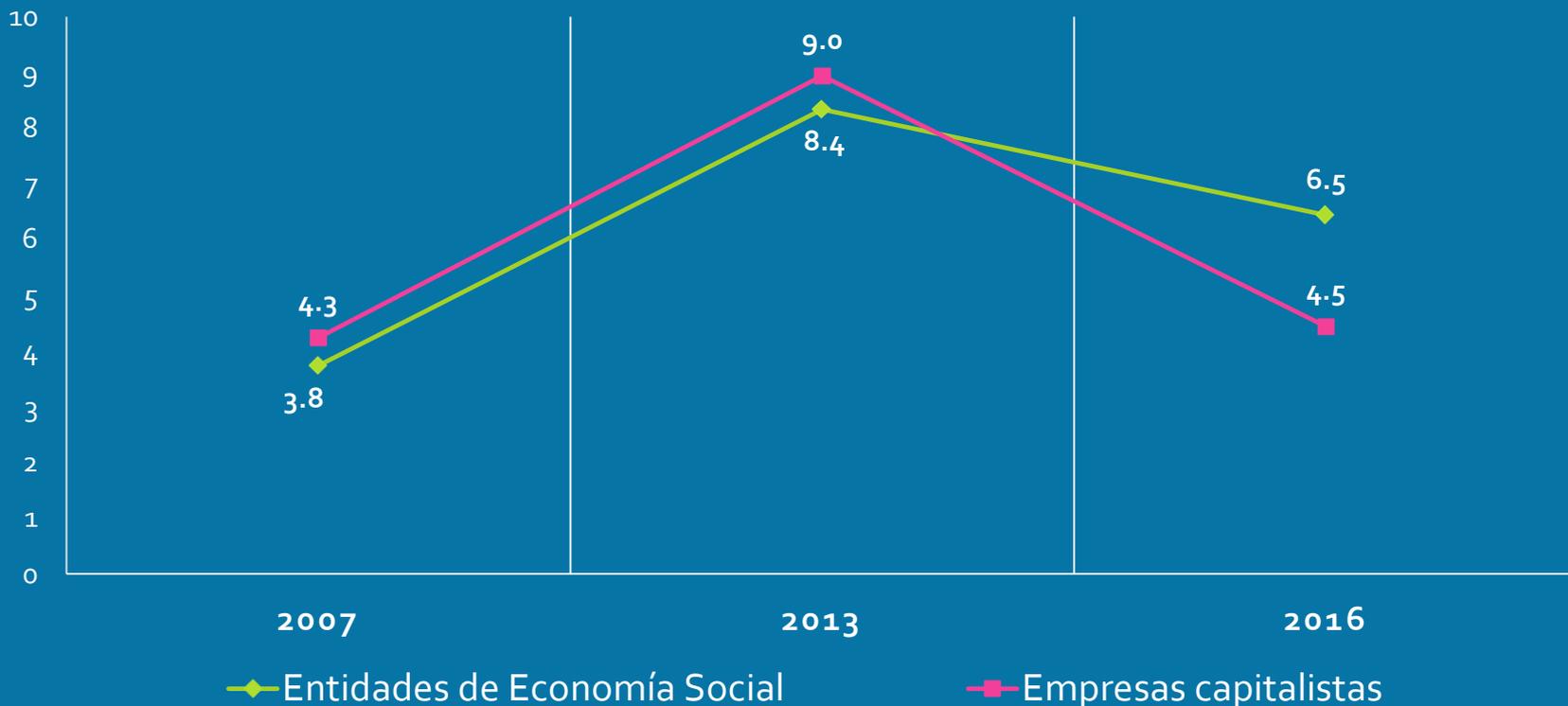


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Brecha y desigualdad salarial de las PCD: entidades de economía social vs empresas capitalistas

La dispersión de los salarios es más reducida en las ES que en las EC  
Inicio de la recuperación → tendencia opuesta

DISPARIDAD DE LAS GANANCIAS SALARIALES DE LAS PCD  
POR TIPO DE ENTIDAD: COEFICIENTE DE VARIACIÓN

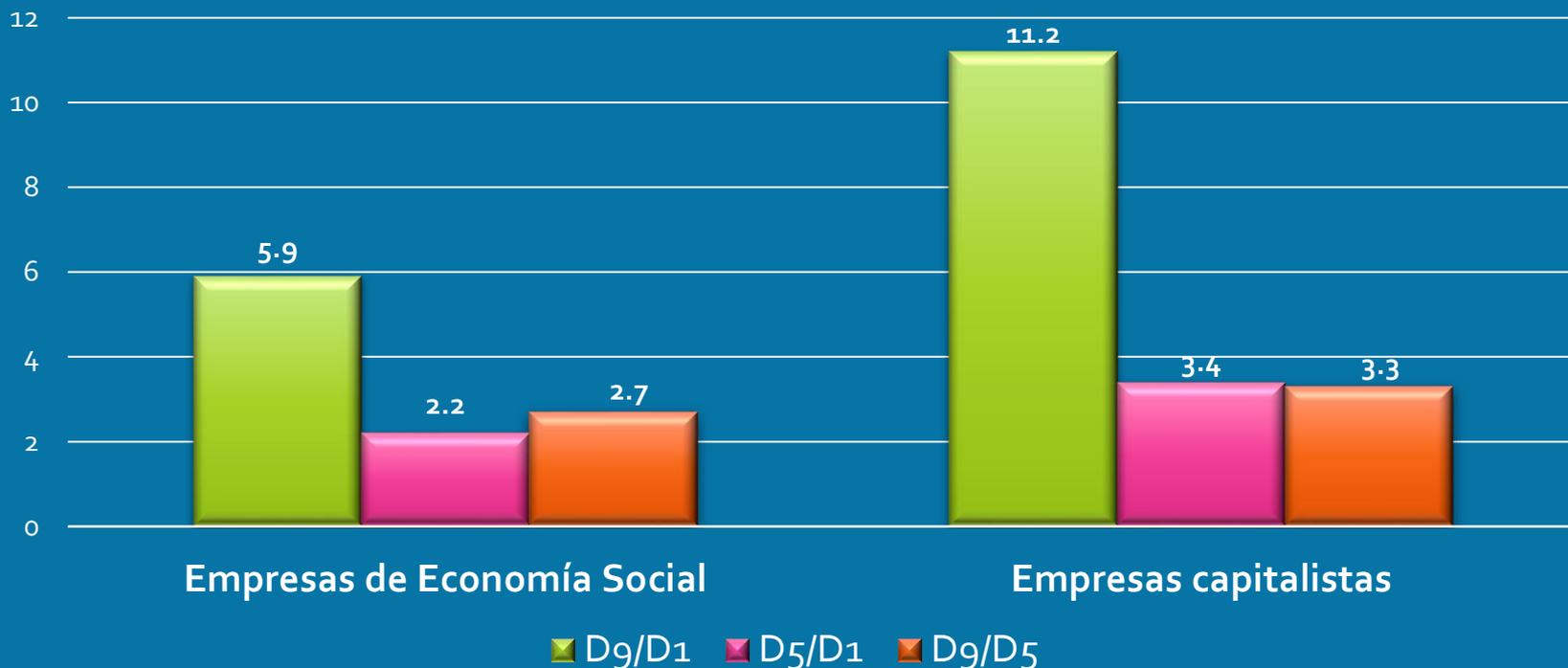


Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Brecha y desigualdad salarial de las PCD: entidades de economía social vs empresas capitalistas

**Distribución salarial más equitativa en ES que en EC**

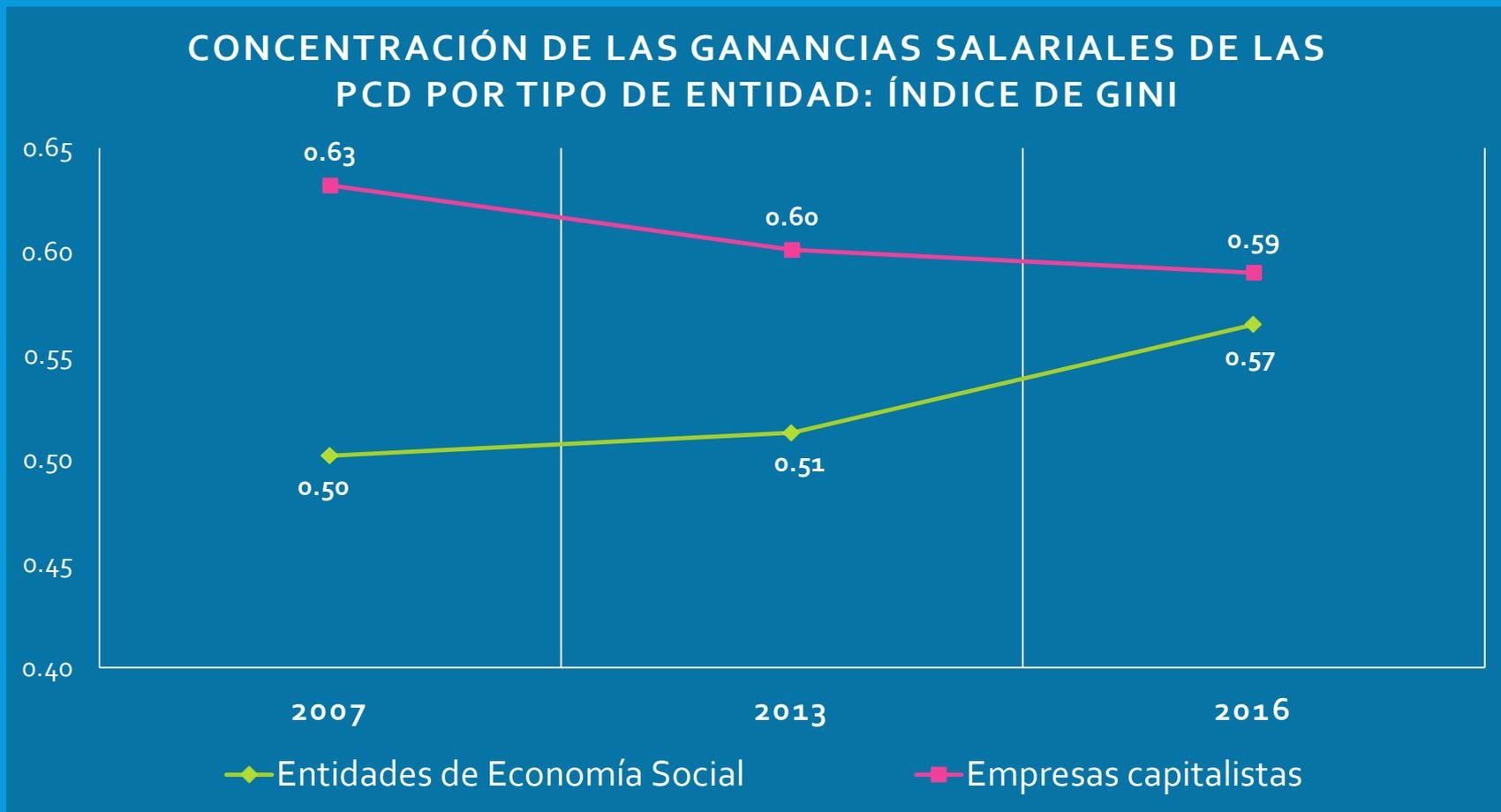
**Distribución de las ganancias salariales de las PCD por tipo de entidad, 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2016.

# Brecha y desigualdad salarial de las PCD: entidades de economía social vs empresas capitalistas

**Menor desigualdad en el reparto de las rentas salariales en ES que en EC**



Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL-CDF 2007, 2013 y 2016.

# Conclusiones

## Entidades de Economía Social vs Empresas Capitalistas

- Mayor sensibilidad de las ES en la inclusión laboral de las PCD:
  - En la igualdad de género.
  - En la integración laboral de los más jóvenes.
  - Para las personas con menores niveles de estudio.
  - Para las personas con mayor grado de discapacidad.
- Menor sensibilidad de las ES en la inclusión laboral de las PCD:
  - Para las personas mayores de 55 años.
  - Para las personas con menor grado de cualificación.
- Mayor estabilidad en el empleo de las ES.
- Mayor vinculación de las ES con ramas de actividad relacionadas con la acción social y los servicios de bienestar.
- Salarios más bajos en las ES (salvo en 2016 que tienden a igualarse).
- Más equitativa distribución de las rentas salariales en las ES.

UN

Inter-Agency Task Force on  
**Social and Solidarity Economy**

# EL PAPEL DE LAS ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**María José Calderón Milán** ([Marياجose.Calderon@uclm.es](mailto:Marياجose.Calderon@uclm.es))

**Beatriz Calderón Milán** ([Beatriz.Calderon@uclm.es](mailto:Beatriz.Calderon@uclm.es))



Universidad de Castilla-La Mancha  
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Albacete  
ESPAÑA